



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ  
ΣΧΟΛΗ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΑΓΩΓΗΣ  
ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ  
ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

**«Επιστήμες της Αγωγής: Χορός, Κοινωνία και Πολιτισμός»  
(Educational Sciences: Dance, Society and Culture)**

**Α7. ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΑΚΑΔΗΜΑΙΚΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΜΣ**

**ΙΟΥΛΙΟΣ 2025**

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	ΜΕΤΡΗΣΗ (δείκτης)	ΤΙΜΗ ΒΑΣΗΣ (τρέχουσα τιμή)	ΤΙΜΗ ΣΤΟΧΟΥ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ/ΔΡΑΣΕΙΣ (Τι πρέπει να κάνουμε για να πετύχουμε τα προσδοκώμενα αποτελέσματα;)	ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΕΣ (Ποιος αναλαμβάνει κάθε ενέργεια;)	ΧΡΟΝΟ-ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ (Πότε;)
Α. Υψηλή ποιότητα της παρεχόμενης εκπαίδευσης στο ΠΜΣ	Α1. Βελτίωση της εκπαιδευτικής διαδικασίας	ΕΔ1: Ποσοστό συμμετοχής των φοιτητών στην αξιολόγηση	0%	80%	1. Ενημέρωση των φοιτητών σχετικά με την δυνατότητα αξιολόγησης στην εκδήλωση υποδοχής τους	Μέλη Συντονιστικής Επιτροπής (Σ.Ε.) Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες ΟΜΕΑ	31/12/2026
					2. Συστηματική ενημέρωση των φοιτητών καθ' όλη τη διάρκεια των σπουδών τους για τη σπουδαιότητα συμπλήρωσης των δελτίων αξιολόγησης και για την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων τους στη βελτίωση του ΠΜΣ	Μέλη Συντονιστικής Επιτροπής (Σ.Ε.) Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες ΟΜΕΑ	31/12/2026

					3. Ευαισθητοποίηση των φοιτητών για συμμετοχή στην αξιολόγηση, με αποστολή σχετικών μηνυμάτων κατά τη διάρκεια της περιόδου αξιολόγησης	Διδάσκοντες/ουσες ΟΜΕΑ	31/12/2026
	A2. Συστηματική αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης για περαιτέρω βελτίωση της εκπαιδευτικής διαδικασίας	ΕΔ2: Σχεδιασμός & εφαρμογή διαδικασίας εσωτερικής αξιολόγησης	ΟΧΙ	ΝΑΙ	1. Σύνταξη οδηγού ετήσιας εσωτερικής αξιολόγησης	Μέλη Συντονιστικής Επιτροπής (Σ.Ε.) Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες ΟΜΕΑ Συνέλευση ΠΤΔΕ	31/12/2026
					2. Σύνταξη προτύπων εσωτερικής αξιολόγησης	Μέλη Συντονιστικής Επιτροπής (Σ.Ε.) Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ	31/12/2026

						Διδάσκοντες/ουσες ΟΜΕΑ Συνέλευση ΠΤΔΕ	
<b>Β. Βελτίωση των επιδόσεων των φοιτητών του ΠΜΣ</b>	Β1. Υψηλό ποσοστό επιτυχίας των φοιτητών/τριων στα Μαθήματα	ΕΔ3: Ποσοστό επιτυχίας στα μαθήματα	0%	100%	1. Εξατομικευμένη διδασκαλία	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					2. Αξιοποίηση των ΤΠΕ στη διδασκαλία	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					3. Αξιοποίηση των αρχών της εκπαίδευσης ενηλίκων	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					4. Συνεργασία του ακαδημαϊκού συμβούλου με τους φοιτητές/τριες	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
	Β2. Κίνητρα Βελτίωσης των επιδόσεων των φοιτητών	ΕΔ4: Αριθμός Βραβείων	0%	2		α) Συντονιστική Επιτροπή του ΠΜΣ β) Διευθυντής του ΠΜΣ	31/12/2026

		ΕΔ5: Αριθμός Βραβείου δημοσιεύσεων	0%	1	Μέτρηση του impact factor των δημοσιεύσεων	α) Συντονιστική Επιτροπή του ΠΜΣ β) Διευθυντής του ΠΜΣ γ) Διδάσκοντες	31/12/2026
	B3. Αύξηση των επιδόσεων των φοιτητών	ΕΔ6: Μέση βαθμολογία στα μαθήματα	0%	8.7	1. Εξατομικευμένη διδασκαλία	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					2. Αξιοποίηση των ΤΠΕ στη διδασκαλία	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					3. Αξιοποίηση των αρχών της εκπαίδευσης ενηλίκων	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					4. Συνεργασία του ακαδημαϊκού συμβούλου με τους φοιτητές/τριες	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026

	B4. Μείωση της διάρκειας σπουδών	ΕΔ7: Μέση διάρκεια σπουδών (σε μήνες)	0%	27	Αύξηση του ποσοστού των μαθημάτων από απόσταση	Συντονιστική Επιτροπή του ΠΜΣ Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ	31/12/2027
		ΕΔ8: Μέση διάρκεια εκπόνησης της διπλωματικής εργασίας (σε μήνες)	0%	6	α) Τακτικές και περιοδικές συναντήσεις με τον Επιβλέποντα	Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2027
					β) Αύξηση των επιβλεπόντων (ΕΔΙΠ)	Συντονιστική Επιτροπή του ΠΜΣ	31/12/2027
Γ. Ανάπτυξη έρευνας υψηλού επιπέδου	Γ1. Αύξηση του δημοσιευμένου ερευνητικού έργου	ΕΔ9: Αριθμός των ετήσιων δημοσιεύσεων ανά διδάσκοντα	0	10	Συστηματική διενέργεια ερευνών	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Μέλη Σ.Ε. Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
	Γ2. Αύξηση οικονομικών πόρων για έρευνα	ΕΔ10: Προσέλκυση φοιτητών στο ΠΜΣ	0	70	Αξιοποίηση υψηλού ποσοστού από τα έσοδα τα προερχόμενα από τα τέλη φοίτησης για την ανάπτυξη και την προαγωγή της έρευνας	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Μέλη Σ.Ε.	31/12/2026
		ΕΔ11: Μέση ετήσια συνολική χρηματοδότηση	0	1000	Ενημέρωση για δυνατότητες υποβολής προτάσεων σε ανταγωνιστικά έργα	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Μέλη Σ.Ε.	31/12/2026

		ερευνητικών έργων ανά μέλος ΔΕΠ (σε ευρώ)					
	Γ3. Σύνδεση της έρευνας με την εκπαίδευση των φοιτητών/τριων	ΕΔ12: Αριθμός φοιτητικών ερευνητικών ομάδων	0	2	Ενθάρρυνση φοιτητών/τριων για συμμετοχή σε ερευνητικές ομάδες	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Μέλη Σ.Ε. Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
		ΕΔ13: Πλήθος δημοσιεύσεων σε συνεργασία με τους μεταπτυχιακούς φοιτητές/τριες	0	10	Ενθάρρυνση συμμετοχής μελών ΔΕΠ σε ερευνητικές ομάδες, ερευνητικά έργα, ερευνητικές δημοσιεύσεις	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
Δ. Ανάπτυξη της εξωστρέφειας και της διεθνοποίησης	Δ1. Εξασφάλιση πληροφόρησης μέσω της ιστοσελίδας και στην αγγλική γλώσσα	ΕΔ14: Διαθεσιμότητα των πληροφοριών στην αγγλική γλώσσα	OXI	NAI	Ανάπτυξη ιστοσελίδας στην αγγλική γλώσσα	Πρόεδρος ΠΤΔΕ Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
	Δ2. Αύξηση ετήσιου ποσοστού εισερχόμενων φοιτητών/τριων Erasmus	ΕΔ15: Ετήσιο ποσοστό φοιτητών/τριων Erasmus	0	1%	Αναζήτηση νέων συμφώνων διεθνών και ευρωπαϊκών εκπαιδευτικών προγραμμάτων	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026

	Δ3. Ανάπτυξη της εξωστρέφειας στην εκπαίδευση και την έρευνα	ΕΔ16: Επικοινωνία επιτευγμάτων του ΠΜΣ και των διδασκόντων σε αποφοίτους (ιστοσελίδα: e-mail, facebook)			α) Διαλέξεις και συνεντεύξεις των διδασκόντων του ΠΜΣ γύρω από σύγχρονα θέματα που αφορούν την κοινωνία	Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					β) Δημοσιοποίηση βραβεύσεων και διακρίσεων των μελών του ΠΜΣ	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					γ) Πολυάριθμες και πολυσχιδείς συνεργασίες με κοινωνικούς, πολιτιστικούς και παραγωγικούς φορείς.	Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					δ) Διατήρηση ανοικτών διαύλων επικοινωνίας με τους φορείς της Εκπαίδευσης	Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					ε) Εγγραφή των αποφοίτων	Διευθυντής του ΠΜΣ	31/12/2026
					στ) Συστηματική επικοινωνία με αποφοίτους	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026

		ΕΔ17: Πλήθος συμμετοχών διδασκόντων του ΠΜΣ σε εκδηλώσεις για την παρεχόμενη εκπαίδευση	0%	3	Πολυάριθμες και πολυσχιδείς συνεργασίες με κοινωνικούς, πολιτιστικούς και παραγωγικούς φορείς.	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
		ΕΔ18: Ετήσιο ποσοστό εισερχόμενων φοιτητών Erasmus	0%	1%	α) Αναζήτηση νέων συμφωνιών διεθνών και Ευρωπαϊκών εκπαιδευτικών προγραμμάτων	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					β) Ενθάρρυνση συμμετοχής των φοιτητών	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					γ) Επικοινωνία με τον Ακαδημαϊκό Σύμβουλο	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
<b>Ε. Βελτίωση των υποδομών, λειτουργιών και υπηρεσιών του ΠΜΣ</b>	Ε1. Βελτίωση μαθησιακού περιβάλλοντος και της καθημερινής λειτουργίας	ΕΔ19: Ώρες συνεργασίας ανά εβδομάδα και ανά διδάσκοντα για την υποστήριξη των φοιτητών	0	3	α) Ενίσχυση του θεσμού του Συμβούλου Φοιτητών	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					β) Αύξηση των ωρών συνεργασίας διδασκόντων/φοιτητών	Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026

		ΕΔ20: Ποσοστό των φοιτητών/τριων που επισκέπτονται τον Ακαδημαϊκό Σύμβουλο	0%	80%	Διοργάνωση ενημερωτικών δράσεων για το θεσμό του Ακαδημαϊκού Συμβούλου	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
		ΕΔ21: Αναβάθμιση τεχνολογικού Εξοπλισμού	ΟΧΙ	ΝΑΙ	Αγορά τεχνολογικού εξοπλισμού και λογισμικών	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
	Ε2. Πλήρως ενημερωμένη και αξιόπιστη Πληροφόρηση	ΕΔ21: Επικαιροποιημένη παρεχόμενη πληροφορία στον ιστοχώρο του ΠΜΣ	ΟΧΙ	ΝΑΙ	Συστηματική ενημέρωση του ιστοχώρου του ΠΜΣ	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ	31/12/2026
		ΕΔ22: Χρήση μέσων πληροφόρησης και επικοινωνίας	ΟΧΙ	ΝΑΙ	1. Επίσημη παρουσία του ΠΜΣ στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης (πχ facebook)	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026
					2. Προσωπική επικοινωνία με τους φοιτητές/τριες μέσω του περιβάλλοντος	Διευθυντής/ντρια του ΠΜΣ Διδάσκοντες/ουσες	31/12/2026

					e- learning και ecourse		
--	--	--	--	--	----------------------------	--	--